



Suche:

>> Los

>> [Erweiterte Suche](#)>> [Anmelden](#)>> [Warenkorb](#)>> [Direktbestellung](#)**News & Tipps**>> [News allgemein](#)>> [Steuern](#)>> [Personal und Lohn & Gehalt](#)>> [Finanz- und Rechnungswesen](#)>> [Recht](#)>> [Immobilien](#)>> [Computer und Web](#)>> [Management und Betriebswirtschaft](#)>> [Finanzdienstleistungen](#)>> [GmbH-Geschäftsführer](#)>> [Marketing und Vertrieb](#)>> [Verein](#)

**Willkommen bei www.haufe.de
News & Tipps**

<< [Zurück zur Übersicht](#)<< | [News & Tipps 50 von 188](#) | >>**News & Tipps / News****23.03.2005**

Führungskräfte ermitteln: Was kann mein Team?

Spezifisches Team-Leistungs-Profil "Team-Radar" bis zum 30. April 2005 kostenlos

Das eigene Team auf seine Leistungsstärke überprüfen - ein neues Online-Werkzeug räumt Führungskräften diese Option ein. Es trägt den Namen "Team-Radar".

Führungskräfte können seit März im Internet auf www.teamradar.de eine eigene Team-Befragung einrichten. Das System übernimmt automatisch die Einladung der restlichen Teammitglieder. Jedes Teammitglied kann nach Anbieterangaben die Fragen unabhängig und anonym beantworten.

Das Radar ermittele das spezifische Team-Leistungs-Profil. Das Ergebnis sei eine fundierte Analyse der Leistungsstärken und -schwächen der Mannschaft. Dabei würden sachbezogene und soziale Kompetenzen berücksichtigt. So rege das "Team-Radar" Verbesserungen in Aufgabenorientierung und Verhalten an, lautet das Versprechen.

Das Team-Radar ist bis zum 30. April 2005 kostenfrei.

Mehr über dieses Thema finden Sie unter:

>> www.teamradar.de

>> [Artikel weiterempfehlen](#)

>> [zur Druckansicht](#)

<< [Zurück zur Übersicht](#)<< | [News & Tipps 50 von 188](#) | >>