



Ihre Team-Radar® Leistungsanalyse - Vergleich

Hinweis:

Diese Musterauswertung beruht auf Daten eines echten Teams und vergleicht die Ergebnisse der ersten und zweiten Befragung im Anstand von fünf Monaten.

Damit kann die Wirkungsweise des Teamtrainings nachgewiesen werden.

Diese Auswertung ist gekürzt. Im Original werden 48 Fragen verglichen.

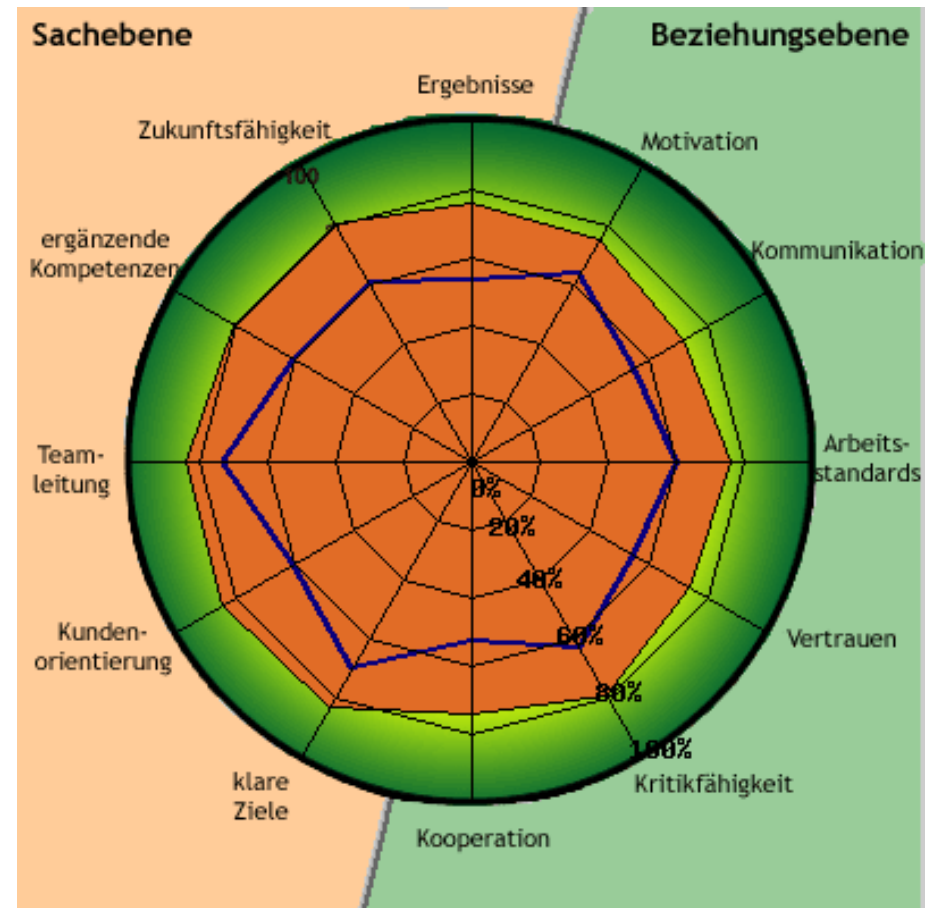
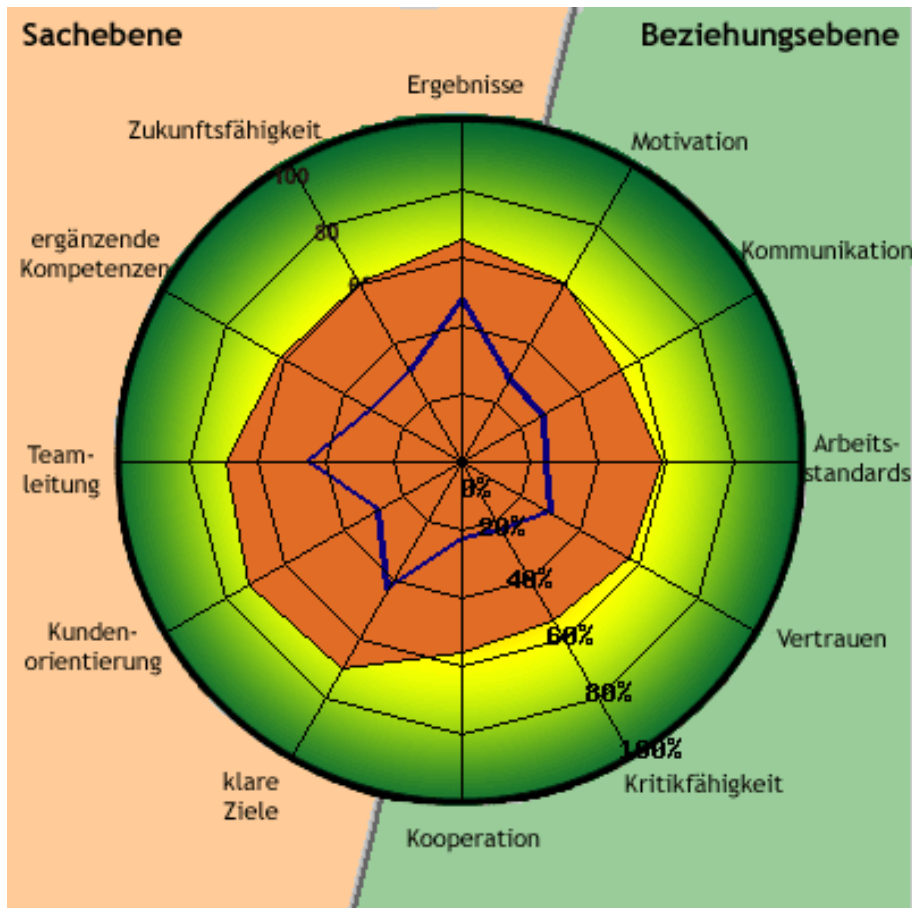
Teamleiter: Mustermann
































Firma: Musterfirma

Team: Musterteam

Ergebnis 1. Befragung 02. 12. 2008

Ergebnis 2. Befragung 20. 04. 2009

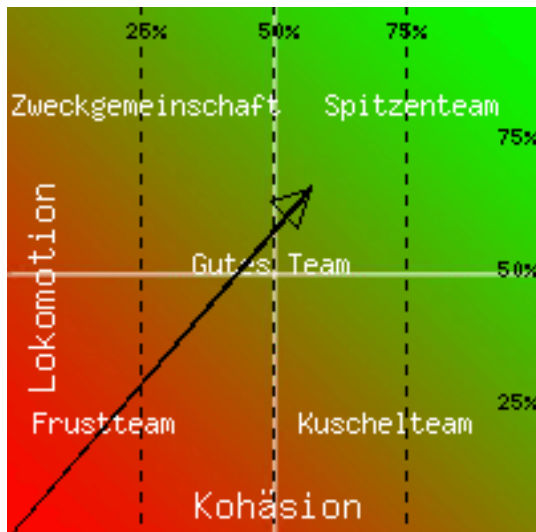


Vergleichswerte beider Befragungen, (U1 = 1. Befragung, U2 = 2. Befragung)							
Leistungskriterium	Durchschnitt U1	Durchschnitt U2	Differenz		Einigkeit U1	Einigkeit U2	Differenz
Sachorientierung	66	81	 15		37	63	 26
Zielklarheit	70	83	 13		43	70	 27
Kundenorientierung	72	84	 12		28	60	 32
Teamleitung	69	84	 15		45	73	 28
Kompetenzen	61	80	 19		30	60	 30
Zukunftsorientierung	60	80	 20		30	60	 30
Ergebnisorientierung	65	76	 11		48	53	 5
Beziehungsorientierung	57	75	 18		26	58	 32
Motivation	60	75	 15		28	63	 35
Kommunikation	54	72	 18		28	55	 27
Arbeitsstandards	59	76	 17		25	60	 35
Vertrauen	57	74	 17		30	55	 25
Kritikfähigkeit	54	79	 25		23	63	 40
Kooperationsverhalten	56	74	 18		23	53	 30
Legende:  = Verbesserung > 5%;  = keine Veränderung (zwischen +/- 5%),  = Verschlechterung > 5%							

High Performance Team

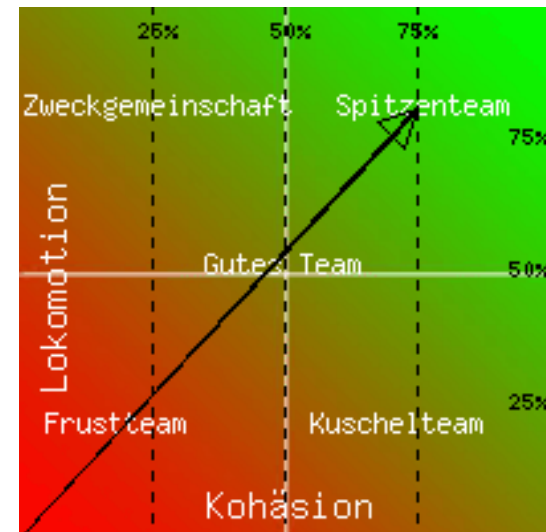
Ein High Performance Team zeichnet sich sowohl durch eine ausgeprägte Sachorientierung, als auch durch eine starke Beziehungsorientierung aus. High Performance Teams (HPT) rangieren in beiden Dimensionen über 75 %.

HTP-Grafik 1. Befragung



Sachorientierung: 66
 Beziehungsorientierung: 57
 Teamleistung insgesamt: 61

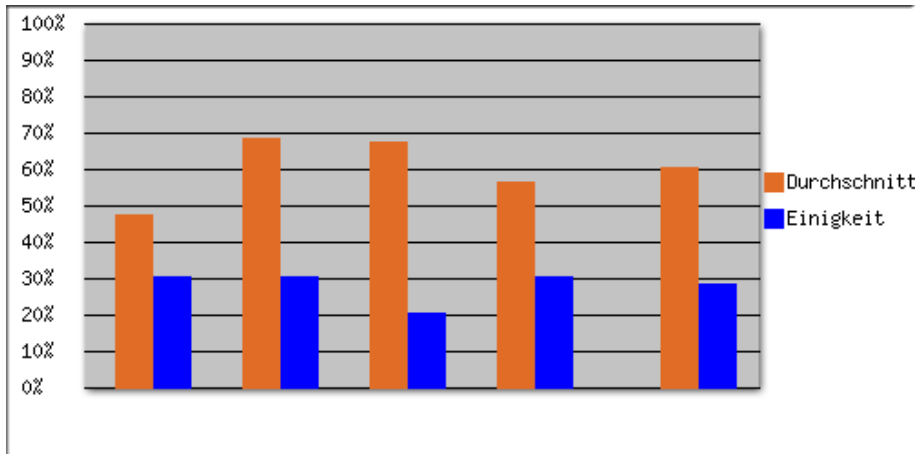
HTP-Grafik 2. Befragung



Sachorientierung: 81
 Beziehungsorientierung: 75
 Teamleistung insgesamt: 78

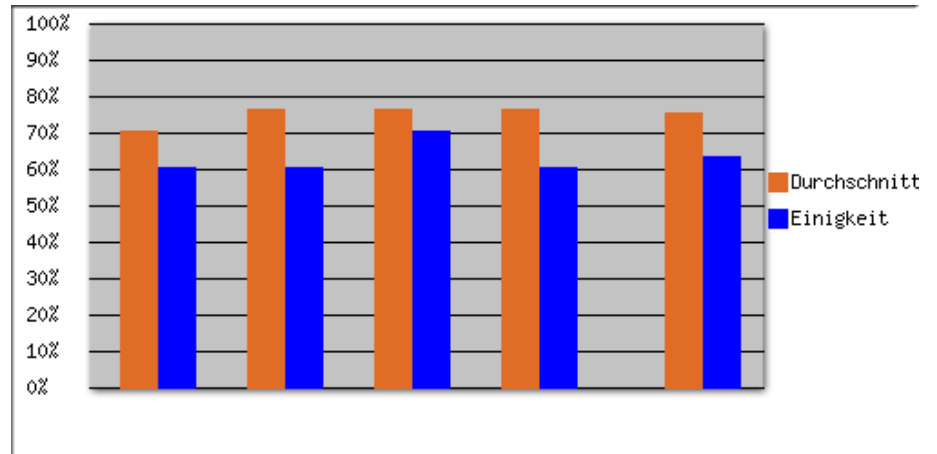
1. Motivation

1. Befragung



1. Erfolge 47/30
 2. Bereicherung 68/30
 3. Persönliche Ziele 67/20
 4. Eigenanteil 56/30
 Motivation 60/28

2. Befragung

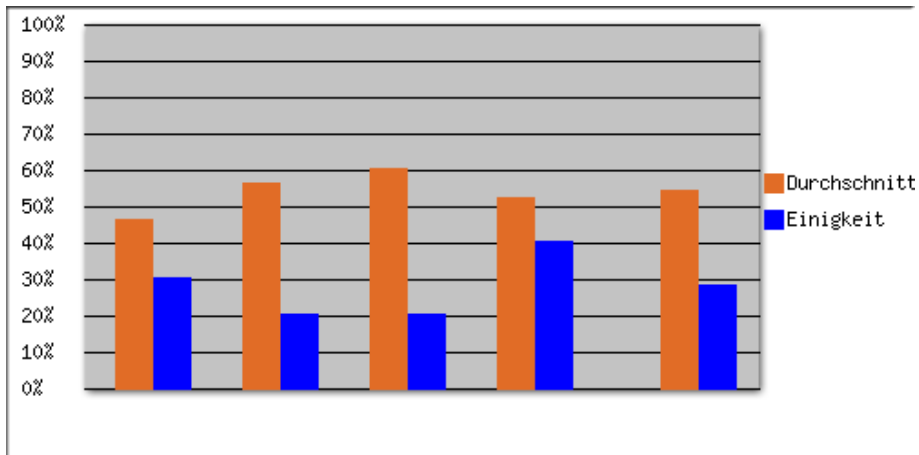


1. Erfolge 70/60
 2. Bereicherung 76/60
 3. Persönliche Ziele 76/70
 4. Eigenanteil 76/60
 Motivation 75/63

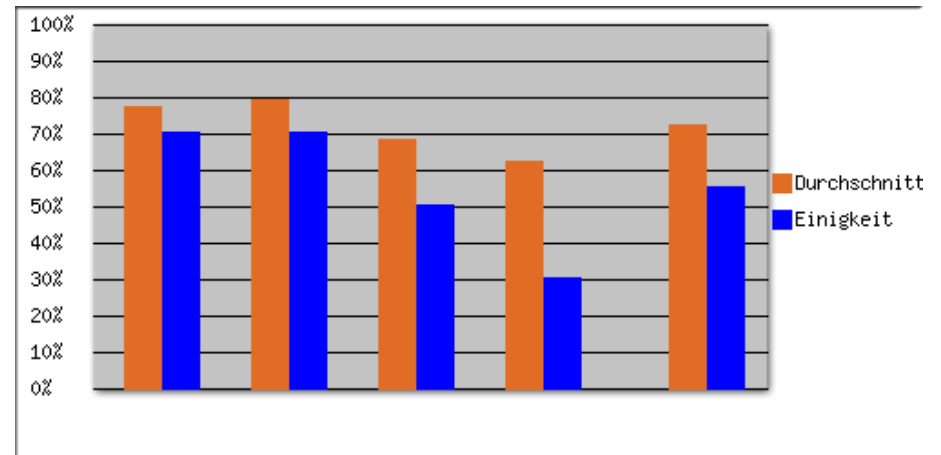
Veränderungen der Motivation		
Durchschnitt	↗	15
Einigkeit	↗	35

2. Kommunikation

1. Befragung



2. Befragung



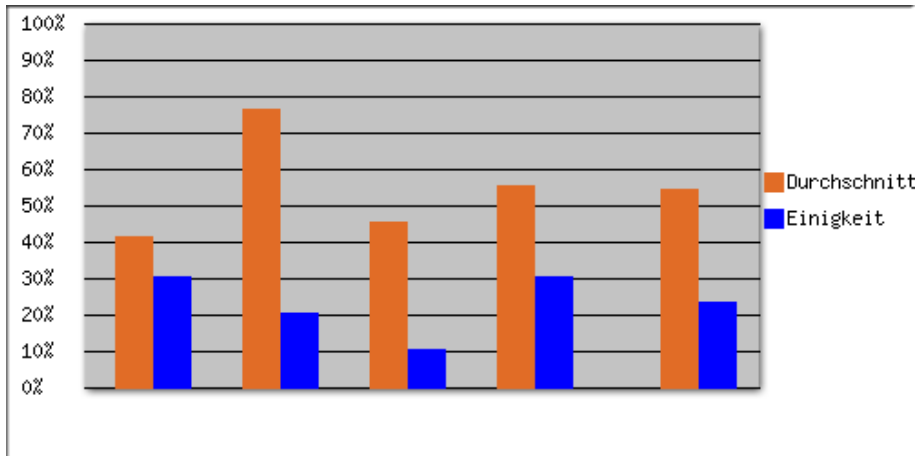
5. Zugang 46/30
 6. Einbindung 56/20
 7. Erwartungsaustausch 60/20
 8. Missverständnisse 52/40
 Kommunikation 54/28

5. Zugang 77/70
 6. Einbindung 79/70
 7. Erwartungsaustausch 68/50
 8. Missverständnisse 62/30
 Kommunikation 72/55

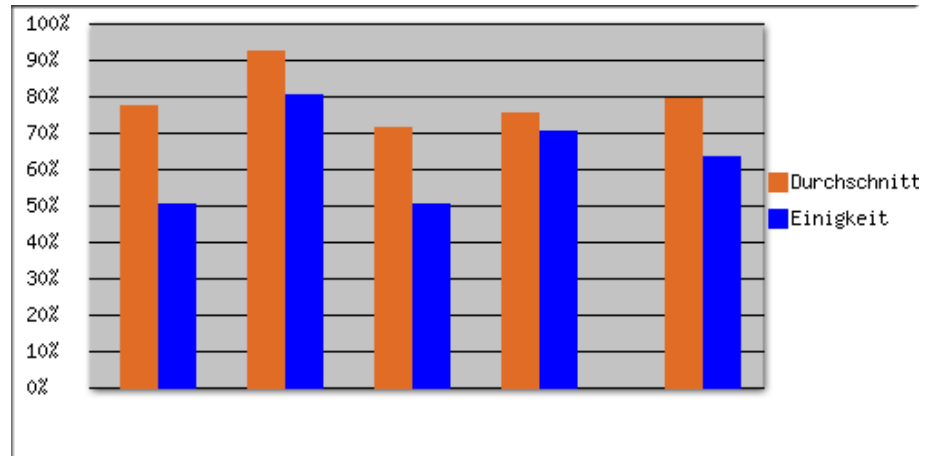
Veränderungen der Kommunikation		
Durchschnitt	↗	18
Einigkeit	↗	27

5. Kritikfähigkeit

1. Befragung



2. Befragung



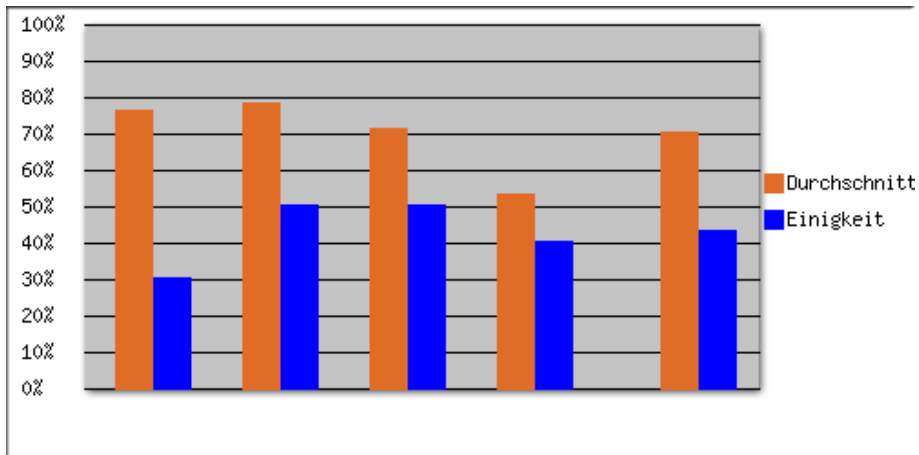
17. Häufigkeit 41/30
 18. Hilfe 76/20
 19. Konflikte 45/10
 20. Lösungsorientierung 55/30
 Kritikfähigkeit 54/23

17. Häufigkeit 77/50
 18. Hilfe 92/80
 19. Konflikte 71/50
 20. Lösungsorientierung 75/70
 Kritikfähigkeit 79/63

Veränderungen der Kritikfähigkeit		
Durchschnitt	↗	25
Einigkeit	↗	40

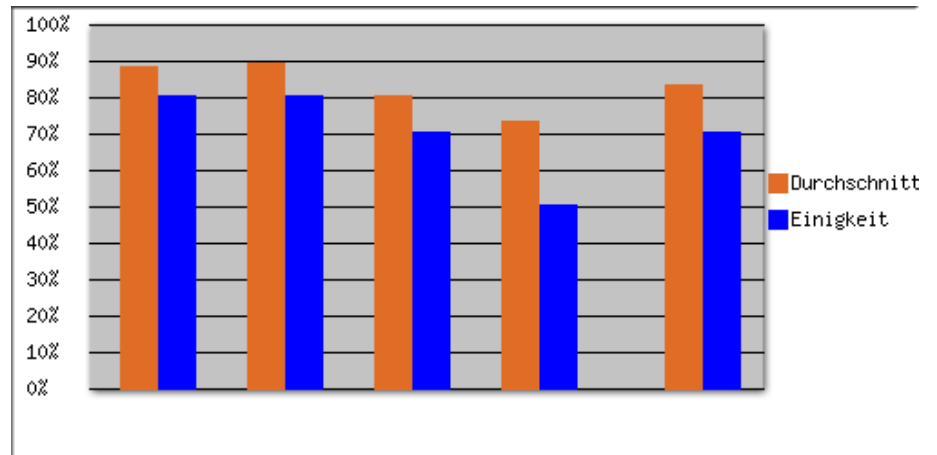
7. Klare Ziele

1. Befragung



25. Klarheit Teamziele 76/30
 26. Klarheit Einzelziele 78/50
 27. Meilensteine 71/50
 28. Motivation 53/40
 Klare Ziele 70/43

2. Befragung



25. Klarheit Teamziele 88/80
 26. Klarheit Einzelziele 80/70
 27. Meilensteine 73/50
 28. Motivation 80/70
 Klare Ziele 83/70

Veränderungen der Zielklarheit		
Durchschnitt	↗	13
Einigkeit	↗	27



Kommentare der Teammitglieder

es gibt ziemlich starke Spannungen im Team - Konflikte werden unter den Teppich gekehrt, keiner traut sich seine Meinung offen zu sagen

Gegenseitige Motivation ist sehr wichtig => Kann noch verbessert werden.

Weiter Feedback geben.

Jeder Einzelne sollte noch mehr Eigenverantwortung übernehmen.



Team-Radar® Auswertung

Mit freundlichen Grüßen,
Ihr Teamcoach
Heiner Mustermann

Firma: Musterfirma
Adresse: Musterstr hn
Ort: plz MUC
Telefon: 97392288