

Wissen Sie wie gut Ihr Team sein könnte?

Analysieren, verbessern und evaluieren Sie Ihre Teamqualität mit dem Team-Radar®

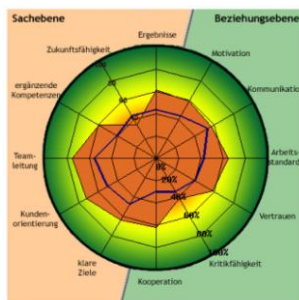


Das Team-Radar® (www.teamradar.de) ist eine online Teamanalyse aller Ihrer Teammitglieder zur Feststellung der Leistungsstärke und Entwicklungschancen Ihres Teams. Es misst die zwölf Erfolgskriterien eines Spitzenteams auf Sach- und Beziehungsebene:

Sachebene	Beziehungsebene
Zielklarheit	Motivation
Kundenorientierung	Kooperation
Zukunftsfähigkeit	Kommunikation
ergänzende Kompetenzen	Vertrauen
Teamleitung	Arbeitsstandards
Ergebnisorientierung	Kritikfähigkeit

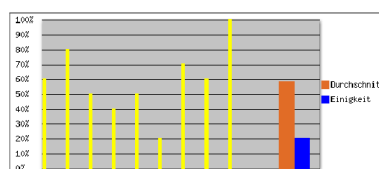
Ihre Teammitglieder beantworten anonym 48 Fragen online. Das System errechnet daraus Durchschnitt und Einigkeit. Gekoppelt mit unserem Teamentwicklungsworkshop kann das Team so zielgerichtet Verbesserungsmaßnahmen planen und umsetzen. Durch Wiederholung der Analyse können Sie den Erfolg Ihrer Maßnahmen langfristig nachweisen. Dabei werden die Ergebnisse der ersten mit der zweiten Befragung verglichen und die Veränderungen übersichtlich dargestellt. Das Team-Radar® ist in Deutsch und Englisch durchführbar und eignet sich dadurch auch für internationale und virtuelle Teams.

Beispielgrafiken einer Auswertung



Die Radargrafik zeigt die Ergebnisse aller zwölf Schlüsselkriterien übersichtlich an. Sie sehen mit einem Blick Stärken und Handlungsbedarf.

28. Wie sehr werden Sie durch die Ziele des Teams motiviert?



Jede einzelne Frage wird aufgeschlüsselt. Sie sehen die Streuung aller Antworten. Die Anonymität bleibt dabei gewährleistet.

Leistungskriterium	Vergleichswerte beider Befragungen, (U1 = 1. Befra		
	Durchschnitt U1	Durchschnitt U2	Differenz
Sachorientierung	66	81	↗ 15
Zielklarheit	70	83	↗ 13
Kundenorientierung	73	83	↗ 10
Teamleitung	68	84	↗ 16
Kompetenzen	60	80	↗ 20

Evaluation: Die Ergebnisse zweier zeitlich versetzter Befragungen werden unmittelbar verglichen. Sie sehen die Veränderungen der Ergebnisse anhand farbiger Pfeile und prozentualer Darstellung.

Nutzen und Vorteile

1. Analyse und Standortbestimmung

Das Team-Radar gibt Auskunft darüber, wie gut die Teammitglieder in den zwölf Erfolgskriterien eines Hochleistungsteams interagieren:

- ✔ Klare und von allen getragene Teamziele
- ✔ Verbindliche Regeln und Absprachen
- ✔ Offene und konstruktive Kritikfähigkeit im Team
- ✔ Hohe Motivation und Engagement für die Teamziele
- ✔ Verantwortungsbewusste Ausrichtung auf die Kundeninteressen des Teams
- ✔ Sinnvolle Ergänzung unterschiedlicher Kompetenzen und Rollen im Team
- ✔ Gegenseitige Unterstützung und Hilfestellung
- ✔ Klarheit über gemeinsame Erfolgskriterien
- ✔ Klare Anforderungen an die Teamleitung
- ✔ Vertrauen in die Zusammenarbeit
- ✔ Bereitschaft zu Veränderung und Zukunftsfähigkeit

2. Der Teamentwicklungsprozess mit dem Team-Radar®

- ✔ **Wissen Sie, was Ihr Team leisten *könnte*?**
Das Team-Radar vermittelt allgemeingültige Erfolgskriterien, um die eigene Teamleistung gemeinschaftlich zu beurteilen und Leistungslücken aufzudecken. Die ermittelten Teamstrken dienen als Grundlage für Veränderung und den Teamerfolg.
- ✔ **Wie kann die Zusammenarbeit im Team *verbessert* werden?**
Mit dem Team-Radar steigern Sie die teaminterne Problemlösungsfähigkeit durch Gruppendiskussion und gemeinschaftlicher Problemfeldanalyse. Die Teammitglieder sind in den Verbesserungsprozess unmittelbar integriert und übernehmen Selbstverantwortung für den Entwicklungsprozess.
- ✔ **Wie kann das Ergebnis und die *Teamleistung* verbessert werden?**
Das Team-Radar bewertet die Kunden- und Ergebnisorientierung des Teams. Verbesserungen in diesen Bereichen wirken sich auf die Teamleistung aus.
- ✔ **Was kann jeder *Einzelne zum Gelingen* beitragen?**
Wir entwickeln für jedes Teammitglied individuelle Umsetzungsziele und einen Umsetzungsplan für den Arbeitsalltag. So ist gewährleistet, dass Veränderung in der Kompetenz und Verantwortung der Beteiligten bleibt.
- ✔ **Welche *vorbeugende Wirkung* hat das Team-Radar?**
Das Team-Radar berechnet die Einigkeit der Teammitglieder zu den entscheidenden Erfolgsfaktoren des Teams. So können verschiedene Sichtweisen im Team geklärt werden, bevor sie zu Konflikten führen. Zudem entwickelt das Team gemeinschaftliche Werte und eine gemeinsame Teamkultur.
- ✔ **Wie kann die Wirkung *nachgewiesen* werden?**
Durch die Wiederholung einer Team-Radar-Analyse wird die Teamsituation *vor* und *nach* einem Teamtraining ermittelt und verglichen. Durch diese Evaluation erhalten Sie einen Wirkungsnachweis über die Verbesserungen.

Vorgehensweise in sieben Schritten

1. Ihr TeamCoach richtet auf dem Team-Radar-Server eine Befragung mit allen zugehörigen Teammitgliedern ein.
2. Die Teammitglieder werden persönlich per Email mit individuellen Zugangsdaten eingeladen. Die Zugangsdaten und die Antworten werden anonym und vertraulich behandelt.
3. Nachdem die Teammitglieder alle 48 Team-Radar Fragen beantwortet haben, wird eine Auswertung erstellt und vom TeamCoach kommentiert.
4. Die Auswertung dient als Einstieg in den Teamworkshop. Teamleitung und Team arbeiten gemeinschaftlich an den Ergebnissen und entwickeln Lösungen für die Verbesserungsbereiche des Teams. Der TeamCoach begleitet und ergänzt notwendiges methodisches Wissen. Jeder Teamworkshop endet mit konkreten Teamzielen und individuellen Umsetzungszielen für jedes Teammitglied.
5. Das Team arbeitet im Alltag die vereinbarten Maßnahmen ab.
6. Die Veränderungen (Verbesserung in den Erfolgskriterien und Verbesserung der Einigkeit) werden durch eine zweite Team-Radar Analyse nach ca. 4 bis sechs Monaten nachgewiesen.
7. Der Verbesserungserfolg wird im Follow-up gewürdigt. Falls nötig, werden neue Entwicklungsmaßnahmen vereinbart.

Abgrenzung zu anderen Methoden

Das Team-Radar bewertet die *Interaktion* aller Teammitglieder. Damit lässt sich die Qualität der Zusammenarbeit messen. Das Team-Radar erstellt kein individuelles Persönlichkeitsprofil und basiert nicht auf Typologien. Somit ist die reale, spezifische Arbeitssituation Betrachtungsgegenstand. Die Fragen sind alltagspraktisch formuliert und vermeiden psychologisierte Begriffe. Die Ergebnisse sind transparent und für alle nachvollziehbar. Es kann sofort im Team damit gearbeitet werden.

Die Gewichtung der unterschiedlichen Erfolgskriterien eines Teams nimmt das Team und die Teamleitung selbst vor. Damit wird den unterschiedlichen Anforderungen an Teams unterschiedlicher Branchen und Aufgabenbereiche gerecht. Es gibt keine Fremdbewertung oder Anpassung an starre Modellberechnungen.

Referenzen/Empfehlungen durch Kunden, die das Team-Radar genutzt haben:

100 % Umsetzung der gesteckten Ziele und Vorgaben. Das Training war gut durchstrukturiert und trotzdem gab es eine individuelle, situative Anpassung an das Team. Vielen Dank. Jochen Fuchs – Führungskraft

"Ein professioneller gut vorbereiteter Trainer, der es mit seiner sachlichen und einfühlsamen Art verstanden hat unsere Teammitglieder zu erreichen. Der Ablauf des Trainings wurde flexibel auf unsere Bedürfnisse abgestimmt. Besonders gut hat uns gefallen, dass das ganze Team motiviert und gestärkt das Training beendet hat." Michael Klug - Führungskraft

"Ich fühlte mich sehr geborgen und habe das Gefühl, ich werde ernst genommen und meine Fragen werden beantwortet." Michael Pfeiffer - Teammitglied

"Team- und zielorientiert, die Persönlichkeit eines jeden unterstützend, so dass ein offener Austausch stattfindet." Folke Sievers - Teamchef

Fax-Antwort: 03212 1262671

Weiß & Senninger
Tom Senninger
Geschäftsstelle München
Platenstr. 6
80336 München
T: 089 97392288
senninger@wei-sen.de

Team-Radar Teamentwicklung

Ihr Angebot zur Team-Radar Teamentwicklung interessiert mich. Bitte rufen Sie mich an, um weitere Informationen und Termine für die nächsten Ausbildungsmodule zu erhalten.

Firma:	
Vorname / Name:	
Strasse:	
PLZ Ort:	
Email:	
Tel:	
Wunschtermin:	
Ort, Datum Unterschrift	